



Ordinær generalforsamling i Kreds 151

Tirsdag den 17. marts 2026 kl. 17.00.
Madkontoret, Majsmarken 1 (Cemtec), 9500 Hobro

Referat:

1. Valg af dirigent.

Carsten Freundt blev valgt.

Carsten Freundt konstaterede, at generalforsamlingen var beslutningsdygtig, da formalia i forbindelse med indkaldelsen er overholdt.

Der var ingen bemærkninger til det formelle.

2. Forretningsorden

Forslag til forretningsorden blev godkendt uden afstemning

Carsten Freundt orienterede om, at det er god skik, når man tager ordet, at man præsenterer sig, herunder gerne hvilken skole man kommer fra.

Stemmetællere blev udpeget:

Mikkel Engen

Jacob Damgaard

Per B. Jespersen

Carsten Freundt præsenterede Henrik Hvirring som referent.

3. Beretning

Ved formand Dorte Carstens med supplement af øvrige kredsstyrelsesmedlemmer.

Dorte indledte med en orientering om resultaterne af OK 24 med særlig vægt på fine lønstigninger, alment tillæg og kompetencefond og OK 26, hvor den generelle tildeling er i hus, herunder mulighed for barns 3.sygedag og mulighed for fritvalgsordning. Nu afventes spændt resultatet af de specielle forhandlinger for vores område.

I næste punkt redegjorde Dorte for genforhandlingen af den lokale arbejdstidsaftale, hvor det desværre ikke lykkedes at få nedsat det høje maksimale undervisningstal på 843 timer årligt, og det lykkedes heller ikke at fortsætte aftalen om samarbejdet om arbejdsmiljørepræsentanterne.

Dorte fortalte dernæst om udfordringerne med den store udskiftning af tillidsrepræsentanter og opfordrede til, at man ude på skolerne viser opbakning til tillidsrepræsentanterne, så de står med et stærkt mandat.

Der blev orienteret om investeringer i Folkeskolen. DLF's undersøgelse af inklusionsopgavens betydning for lærere og børnehaveklasselederes arbejdsvilkår, viste endnu en gang, at inklusionsopgaven både er omfangsrig og underfinansieret.

Antallet af stresssygemeldte lærere i kredsen stiger i disse år.

Marie Øbo orienterede om status på arbejdsmiljøarbejdet i kredsen. Kredsen har i årevis haft en kultur, hvor AMR blev inviteret til møder på kredsen flere gange årligt og der var også fællesmøder for AMR og TR. At den form på samarbejde ikke længere er muligt, var bestemt ikke et ønske fra kredsstyrelsen og heller ikke fra AMR'erne. Det var en beslutning skolechefen tog på opfordring af nogle skoleledere. Kredsens TR'ere støtter op om arbejdsmiljørepræsentanterne på skolerne. Fokus på sygemeldte lærere grundet arbejdsmiljø og indberetning til arbejdsskade juristerne i DLF. Marie opfordrede alle til at være opmærksomme på kollegerne.

Dorte orienterede om nedgangen i medlemstallet, som skyldes de færre lærerstillinger, og begrundede kredsens forslag om en nedjustering i frikøbstimer og vedtægtsændringsforslaget om at have færre kredsstyrelsesmedlemmer i kredsstyrelsen.

Dorte uddybede, hvorfor kredsen i samarbejde med TR'erne, er udtrådt af samarbejdet med Mariagerfjord Kommune om værdigrundlaget for samarbejde.

Herefter omtalte Dorte den manglende inddragelse af lærere og børnehaveklasseledere i forhold til Læringssyn og pædagogisk fundament. Kredsen vil forfølge arbejdet i MED-systemet.

Karsten Bech orienterede om opbygningen af MED-systemet og status på MED-arbejdet, hvor budget og budgetanalyse fylder meget. Temadage for lokal-MED støtter op om arbejdet i MED-systemet. MED-systemet skal inddrages i politiske beslutninger.

Beretningens behandling blev af dirigenten inddelt i nedenstående 3 afsnit:

1. Vilkår

Kommer der nye forhandlinger om værdigrundlaget? Det forventer kredsen ikke.

2. Pædagogiske forhold

For lidt tid til forberedelse af det socialpædagogiske arbejde i forbindelse med inklusionen. Det er svært at hjælpe nye lærere.

Hvad sker der i Forligsinstitutionen? Kredsen håber, at der kan laves forlig, men det kan i værste fald ende i konflikt.

Ros til kredsen for at tage fat i læringssynet. Som lærer, kan man godt blive stødt på sin faglighed.

3. Organisatoriske forhold

**Det er kompliceret at indberette i arbejdsskade-systemet.
Kredsen vil tage det med, så der kan blive mere undervisning i systemet.**

**Der blev stillet spørgsmål om den ændrede praksis, der gør, at lokal-MED ikke må kvalificere samlede budgetoplæg, men kun egen skoles.
Kredsen svarede, at MED-systemet er et repræsentativt system, men man kan stadig udtale sig om egen skole.**

Beretningen blev enstemmigt godkendt

4. Regnskab

**Kasserør Lene Nielsen gennemgik regnskab 2024 og 2025 både for Mariagerfjord Lærerkreds og Særlig Fond.
Regnskabet 2024 blev enstemmigt godkendt.
Regnskabet 2025 blev enstemmigt godkendt.**

5. Indkomne forslag.

Ingen forslag kommet ind fra medlemmerne.

Vedtægtsændringer. Forslag fra kredsstyrelsen vedrørende vedtægter for kreds 151 §8.

Dorte gennemgik forslaget.

Vedtægtsændringerne enstemmigt godkendt.

6. Fastsættelse af ydelser til kredsstyrelsesmedlemmer, tillidsrepræsentanter og økonomisk ramme til evt. lønnet medhjælp.

Kredsstyrelsens forslag er taget til efterretning.

7. Budget for år ét og en budgetramme for år to, fastsættelse af kredskontingent for år ét og en kontingentramme for år to jf. vedtægternes § 5 samt udpegning af ekstern revisor for den toårige periode.

Kredsstyrelsens forslag til budget taget til efterretning.

Kredsens forslag om kontingent taget til efterretning.

Beirholm er fortsat udpeget som ekstern revisor.

8. Valg i henhold til §8.

Kredsformand

Dorte Carstens – **Dorte Carstens valgt**

Næstformand

Lene Nielsen, Havbakkeskolen – **Lene Nielsen valgt**

Fællestillidsrepræsentanten er født medlem af kredsstyrelsen

Valg af 2 suppleanter

Marie Øbo Østrup, Valsgård Skole

Jesper Bach Pedersen, Assens Skole

Malene Buur Tillemann, Valsgård Skole

